ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ОТЕЛЬ "РИВЬЕРА"

(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: 420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1, офис 29, фактический адрес: 420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1А, Генеральный директор управляющей организации ООО "Казанская Ривьера" Бардаков Валерий Вячеславович, e-mail: info@hotelriviera.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в т.ч., на которых проведена СОУТ			3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.):	99	99	-	71	28	-	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	265	265	-	169	96	-	-	-	-
из них женщин:	148	148	-	78	70	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов:	2	2	-	-	2	-	-	-	-

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Общий отдел																							
1	Санитарный врач	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Флорист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3	Эколог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Специалист по озеленению и благоустройству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Специалист по воинскому учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба питания																							
7	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Бармен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9	Кухонный работник	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
10	Администратор ресторана	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11	Старший официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12	Старший бармен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
13	Старший стюард	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
14	Стюард	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
15	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
16	Бар-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Помощник официанта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Официант номерного обслуживания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
19	Управляющий рестораном и барами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба питания, банкетная служба																							
20	Администратор банкетного обслуживания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
21	Официант банкетного обслуживания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Стюард банкетного обслуживания	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Кухонный работник банкетного обслуживания	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба питания, кухонное производство																							
24	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
25	Кассир служебной столовой	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
27	Су-шеф	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
28	Заведующий производством	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
29	Повар-мучник	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
30	Повар-мясник	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
31	Коренщик	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
32	Су-шеф холодного цеха	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
33	Старший повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
34	Помощник повара	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
35	Су-шеф мучного цеха	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
36	Мучник-универсал	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
37	Старший су-шеф	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
38	Повар служебной столовой	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
39	Пекарь	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел снабжения																							
40	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
41	Грузчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
42	Водитель служебного транспорта	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
43	Водитель служебного транспорта	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
44	Водитель служебного транспорта	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
45	Водитель гостевых машин	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
46	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
47	Специалист отдела снабжения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
48	Водитель-механик	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	2	2	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
49	Специалист по безопасности дорожного движения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
50	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
51	Экспедитор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел приема и размещения																							
52	Портье приема и размещения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
53	Ночной менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
54	Ночной аудитор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
55	Старший портье	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
56	Носильщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
57	Консьерж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
58	Менеджер по работе с корпоративными клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
59	Швейцар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
60	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
61	Специалист по регистрации иностранных граждан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
62	Портье по приему предварительных заказов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Инженерно-технический отдел																							
63	Заместитель главного инженера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
64	Электрик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
65	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
66	Слесарь-отделочник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
67	Слесарь	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
68	Главный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
69	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
70	Электромонтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
71	Слесарь-ремонтник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
72	Техник по вентиляции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
73	Главный энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел информационных технологий																							
74	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
75	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел по пожарной безопасности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций																							
76	Пожарный техник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
77	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
78	Старший пожарный техник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба номерного фонда, группа прачки и химчистки																							
79	Диспетчер-оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
80	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
81	Механик по ремонту оборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
82	Оператор прачечной	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
83	Швея	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
84	Оператор химчистки	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
85	Старший оператор прачечной	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
86	Швея–универсал	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
87	Гладильщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																				
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
88	Гладильщик химчистки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
89	Разнорабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
90	Старший инспектор общественных зон	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
91	Горничная	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
92	Старшая гардеробщица	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
93	Помощник горничной	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
94	Инспектор номерного фонда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
95	Помощник инспектора номерного фонда	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
96	Старший инспектор номерного фонда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
97	Инспектор по оборудованию и инвентарю	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
98	Технический работник (уборщик)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
99	Инспектор номерного фонда по минибарам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 20.05.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Генеральный директор ООО «Казанская Ривьера»- управляющей организации ООО «Отель «Ривьера»		Бардаков В.В.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель генерального директора ООО «Казанская Ривьера» по гостиничному направлению		Усманова Л.Р.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								

Руководитель службы управления персоналом «ООО «Казанская Ривьера» (должность) _____ (подпись) Сабирова А.Л. (Ф.И.О.) 07.06.2024 (дата)

Главный инженер ООО «Отель «Ривьера» (должность) _____ (подпись) Пименов И.О. (Ф.И.О.) 07.06.2024 (дата)

Специалист по охране труда ООО «Отель «Ривьера» (должность) _____ (подпись) Борисова С.Е. (Ф.И.О.) 07.06.2024 (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) Шарафутдинов А. Р. (Ф.И.О.) 20.05.2024 (дата)

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ОТЕЛЬ "РИВЬЕРА"

(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: 420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1, офис 29, фактический адрес: 420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1А, Генеральный директор управляющей организации ООО "Казанская Ривьера" Бардаков Валерий Вячеславович, e-mail: info@hotelriviera.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Служба питания					
РМ №9 Кухонный работник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №13 Старший стюард	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №14 Стюард	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

Служба питания, кухонное производство					
РМ №26 Повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №27 Су-шеф	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №28 Заведующий производством	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №29 Повар-мучник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №30 Повар-мясник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №31 Коренщик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №32 Су-шеф холодного цеха	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №33 Старший повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №35 Су-шеф мучного цеха	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №36 Мучник-универсал	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №37 Старший су-шеф	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №38 Повар служебной столовой	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №39 Пекарь	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
Отдел снабжения					
РМ №41 Грузчик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №42 Водитель служебного транспорта	1. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха. 2. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха)	1. Снижение напряженности трудового процесса. 2. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №43 Водитель служебного транспорта	1. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха. 2. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха)	1. Снижение напряженности трудового процесса. 2. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №44 Водитель служебного транспорта	1. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха. 2. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха)	1. Снижение напряженности трудового процесса. 2. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №45 Водитель гостевых машин	1. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха. 2. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха)	1. Снижение напряженности трудового процесса. 2. Снижение тяжести трудового процесса.			
Служба номерного фонда, группа прачки и химчистки					
РМ №82 Оператор прачечной	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №83 Швея	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №84 Оператор химчистки	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №85 Старший оператор прачечной	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №86 Швея–универсал	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №87 Гладильщик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №88 Гладильщик химчистки	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 20.05.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Генеральный директор ООО «Казанская Ривьера»- управляющей организации ООО «Отель «Ривьера»		Бардаков В.В.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель генерального директора ООО «Казанская Ривьера» по гостиничному направлению		Усманова Л.Р.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Руководитель службы управления персоналом «ООО «Казанская Ривьера»		Сабирова А.Л.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Главный инженер ООО «Отель «Ривьера»		Пименов И.О.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Специалист по охране труда ООО «Отель «Ривьера»		Борисова С.Е.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159		Шарафутдинов А. Р.	20.05.2024
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)