ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АКВАПАРК-СУВАР"

(полное наименование работодателя)

420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1, Генеральный директор Бардаков Валерий Вячеславович, e-mail: ohranatruda@aquapark-riviera.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в т.ч., на которых проведена СОУТ			3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.):	69	69	-	56	13	-	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	285	285	-	150	135	-	-	-	-
из них женщин:	134	134	-	85	49	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов:	3	3	-	2	1	-	-	-	-

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Административно-хозяйственная часть																							
1	Водитель	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
2	Водитель	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
3	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Специалист МТС (снабженец)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Механик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Флорист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	Специалист по безопасности дорожного движения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Эколог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9	Садовник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
10	Экспедитор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Административно-спортивная служба																							
11	Координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12	Менеджер административно-спортивной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Медицинская служба																							
13	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
14	Менеджер медицинской службы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
15	Медицинский брат	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел по работе с клиентами																							
16	Администратор-консультант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Оператор контактного центра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
40	Старший инструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
41	Инструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
Химическая лаборатория																							
42	Заведующая химической лабораторией	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
43	Лаборант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел информационных технологий																							
44	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
45	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
46	Помощник системного администратора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
47	Старший системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба контроля качества																							
48	Контролер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
49	Координатор по внутреннему контролю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
50	Специалист по видеонаблюдению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
51	Менеджер по обучению и развитию персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
52	Главный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отдел операционно-кассового обслуживания																							
53	Старший кассир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
54	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
55	Кассир-операционист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Инженерно-технический отдел																							
56	Главный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
57	Главный энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
58	Главный технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
59	Инженер по техническим средствам	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
19	Старший администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба охраны труда																							
21	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Специалист по пожарной безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Специалист по воинскому учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба питания																							
24	Бригадир	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
25	Руководитель службы питания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
27	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
28	Грузчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
29	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
30	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
31	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
32	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
33	Бармен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
34	Старший администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
35	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
36	Помощник повара	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
37	Помощник официанта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
38	Врач по общей гигиене	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Спортивная служба																							
39	Ремонтник резиновых лодок	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
60	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
61	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
62	Электромонтер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
63	Техник систем вентиляции и кондиционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
64	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
65	Слесарь-сантехник по водоподготовке	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
66	Инженер по эксплуатации и ремонту оборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Служба уборки производственных и служебных помещений																							
67	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
68	Дворник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
69	Разнорабочий	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 20.05.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Исполнительный директор ООО "Аквапарк-Сувар"		Магдеева Д.Н.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Подготовлено при помощи "Аттестация РМ" arm-samara.narod.ru

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								

Заместитель исполнительного директора ООО "Аквапарк-Сувар"		Медведева Н.С.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Руководитель службы управления персоналом «ООО «Казанская Ривьера»		Сабирова А.Л.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Главный инженер ООО «Аквапарк-Сувар»		Пименов И.О.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Специалист по охране труда ООО "Аквапарк-Сувар"		Борисова С.Е.	07.06.2024
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159		Шарафутдинов А. Р.	20.05.2024
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АКВАПАРК-СУВАР"

(полное наименование работодателя)

420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Фатыха Амирхана, д. 1, Генеральный директор Бардаков Валерий Вячеславович, e-mail: ohranatruda@aquapark-riviera.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административно-хозяйственная часть					
РМ №1 Водитель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха). 2. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха	1. Снижение тяжести трудового процесса. 2. Снижение напряженности трудового процесса.			
РМ №2 Водитель	1. С целью снижения напряженности трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха. 2. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха)	1. Снижение напряженности трудового процесса. 2. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №9 Садовник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
Служба питания					
РМ №24 Бригадир	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №26 Кухонный рабочий	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №27 Официант	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №28 Грузчик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №29 Повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

РМ №30 Шеф-повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №33 Бармен	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
Спортивная служба					
РМ №40 Старший инструктор	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
РМ №41 Инструктор	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
Служба уборки производственных и служебных помещений					
РМ №68 Дворник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 20.05.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Исполнительный директор ООО "Аквапарк- Сувар"		Магдеева Д.Н.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель исполнительного директора ООО "Аквапарк-Сувар" (должность)	(подпись)	Медведева Н.С. (Ф.И.О.)	07.06.2024 (дата)
Руководитель службы управления персоналом «ООО «Казанская Ривьера» (должность)	(подпись)	Сабирова А.Л. (Ф.И.О.)	07.06.2024 (дата)
Главный инженер ООО «Аквапарк-Сувар» (должность)	(подпись)	Пименов И.О. (Ф.И.О.)	07.06.2024 (дата)
Специалист по охране труда ООО "Аквапарк-Сувар" (должность)	(подпись)	Борисова С.Е. (Ф.И.О.)	07.06.2024 (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

159 (№ в реестре экспертов)	(подпись)	Шарафутдинов А. Р. (Ф.И.О.)	20.05.2024 (дата)